

ST

2021



ESG JELENTÉS

STAVMAT[®]
ÉPÍTŐANYAG KERESKEDELEM



Tartalomjegyzék

Tulajdonosi köszöntő	4
Jelentésünkről	6
A STAVMAT Zrt.-ről röviden: Tények és adatok	6
A STAVMAT Zrt. és az IN Group bemutatása	10
Főbb mérföldkövek vállalatcsoportunk történetében	10
Vevő körünk	15
Termékkínálatunk	16
Ügyfélszolgálatunk formái	17
Fenntartható működésünk főbb jellemzői	18
Érdekeltek feleink	19
ESG ütemtervünk	20
ESG-megközelítésünk és lényegességi témáink	22
Környezet iránti elkötelezettségünk	23
CO ₂ kibocsátás csökkentése	25
Hulladékgazdálkodás és vízfelhasználás	26
Energiahatékonyság javítása	26
Megújuló energia alkalmazása	28
Gyártási tevékenységben hatékonyságjavítás	28
Társadalmi felelősségvállalásunk	30
Humántőke	31
Adományozási tevékenységünk	33
Helyi közösségek támogatása	38
Vállalatirányításunk főbb ismérvei	37
Átlátható vállalatirányítás	37
Szervezeti felépítésünk	39
Szabályzatrendszerünk	40

Tulajdonosi köszöntő

Tisztelt Olvasó!

Magyarország piacvezető építőanyag kereskedő nagyvállalatainak egyikeként kiemelt szerepet vállalunk környezetünk megóvása és a minket, munkatársainkat körülvevő társadalom életszínvonalának javítása érdekében. Ezen hitvallás keretében a STAVMAT Magyarország hagyományaihoz híven már évek óta jelentős CSR programokat támogat.

A 2021. esztendő jelentős mérföldkő volt vállalatunk életében, hiszen zöld kötvénykibocsátásunkkal nagy lépést tettünk a fenntarthatóság útján. A zöld finanszírozásra való felkészüléssel mindennapi működésünkben ezáltal pedig sokkal tudatosabbá vált a környezet iránti elköteleződésünk, a társadalmi felelősségvállalásunk és a felelős vállalatirányítási módszereink alkalmazása. A zöld kötvény keretrendszerben komoly vállalásokat tettünk.

Ez a tudatosság sarkalt bennünket arra, hogy ezúttal bemutassuk befektetőinknek, olvasóinknak és minden velünk kapcsolatban álló érdekelt félnek vállalatunk szerteágazó fenntarthatósági tevékenységét.

A fenntarthatóságot kiemelten szem előtt tartva tervezzük üzleti tevékenységünk fejlesztését, bővítését és beruházásaink megvalósítását. Nagy hangsúlyt fektetünk kibocsátásunk csökkentésére, a megújuló energia intenzívebb használatának lehetőségeire és a körforgásos gazdaság gyakorlati megvalósítására is.

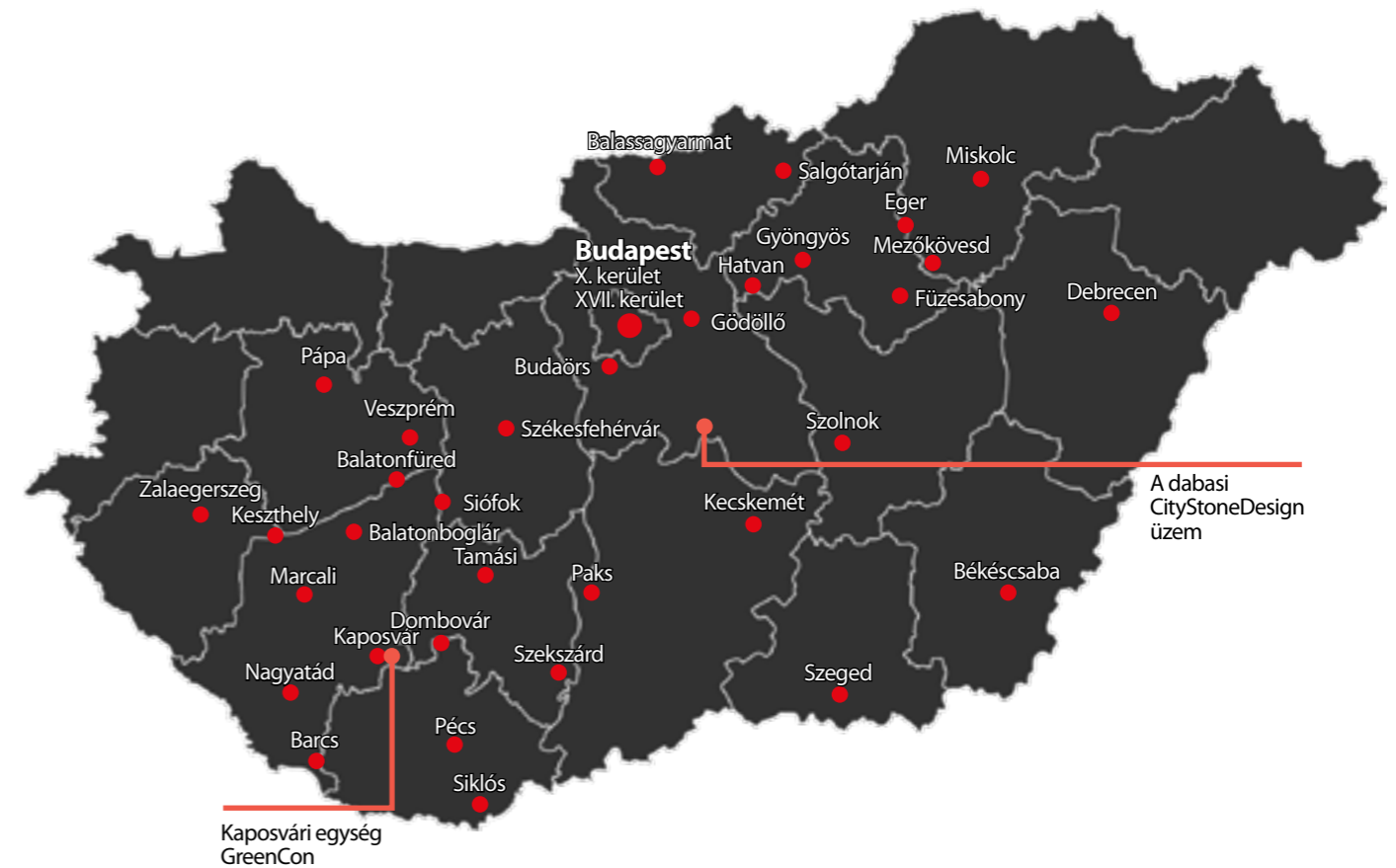
Szakértő kollégáinkkal közösen nap mint nap azon dolgozunk, hogy fogyasztóink bizalmát elnyerjük és minőségi kiszolgálással, megfelelő termékekkel és szolgáltatásokkal hosszútávon is megtartsuk őket. Tudjuk, hogy mindezt elkötelezett munkatársainkkal közösen tudjuk csak megvalósítani, akiket igen nagyra becsülünk.

Reméljük, hogy évről évre lelkes olvasója lesz kiadványunknak, és ezáltal megteremtjük a lehetőségét annak, hogy folyamatos tájékoztatást adhassunk arról, hogy milyen vállalásokat és konkrét lépéseket teszünk a fenntartható működés érdekében és a 2050-ig elérendő klímasemlegesség jegyében.

Örülünk, hogy velünk tart, és ezáltal betekintést adhatunk vállalatunk ESG-szemlélet szerinti működésének részleteibe!

Üdvözlettel:

Iván František,
STAVMAT Zrt., vezérigazgató



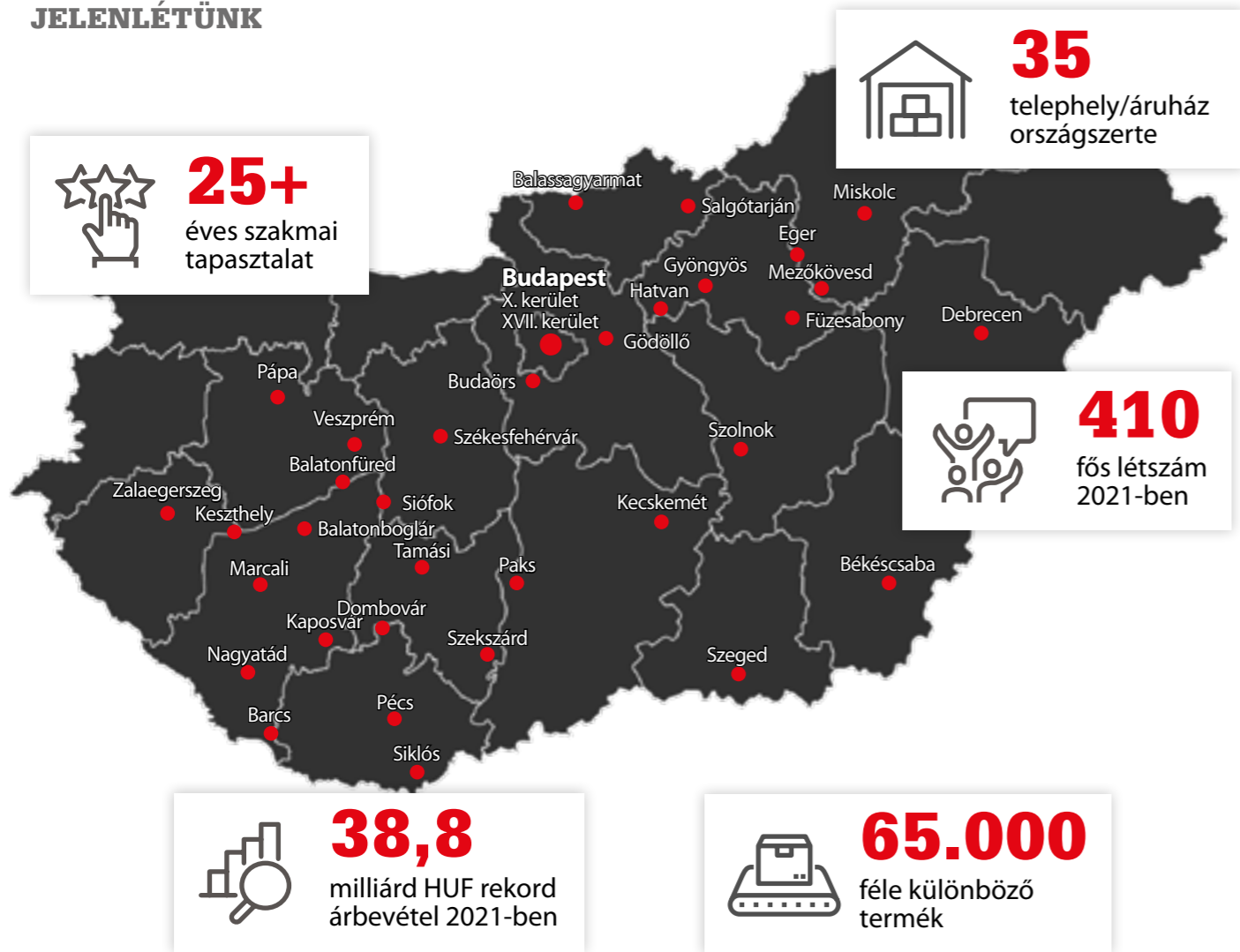
Jelentésünkről

Első ESG jelentésünkben publikált információk a STAVMAT Zrt. tevékenységére vonatkoznak. Az elemzési időszak elsősorban a 2021. évi naptári év, a közölt adatok 2021. december 31-re vonatkoznak. A 2021. év végi adattól eltérő számokat egyértelműen jelöljük. Az olvasók átfogó tájékoztatása végett kiemelt témáknál és indokolt esetben a 2021. év előtti és utáni információkat és tényszámokat is megjelenítünk a fejlődési trendek ismertetése érdekében.

2023-ban, következő ESG jelentésünk kiadásakor továbbra is figyelembe vesszük a mindenkori szabályozói környezetet, a későbbiekben alkalmazandó sztenderdeket, hogy majd azoknak is megfelelően mutathassuk be tevékenységünket.

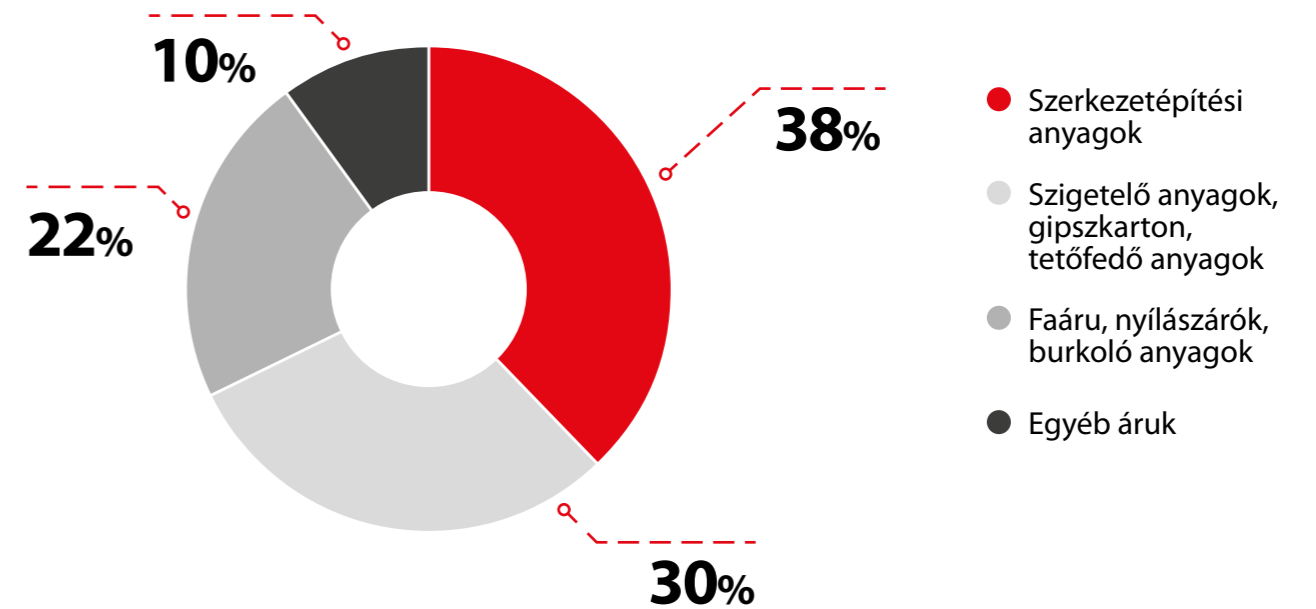
A STAVMAT Zrt.-ről röviden: Tények és adatok

JELENLÉTÜNK

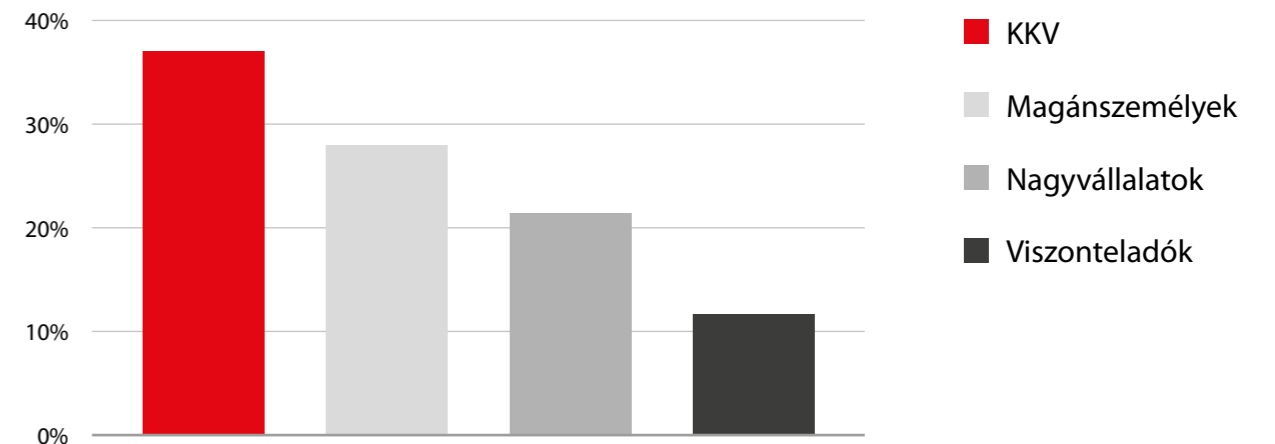


TERMÉKPALETTÁNK

- Több, mint 65.000 termék
- Több, mint 10% saját márkás termék „ST Line”



DIVERZIFIKÁLT VEVŐKÖR (2021)



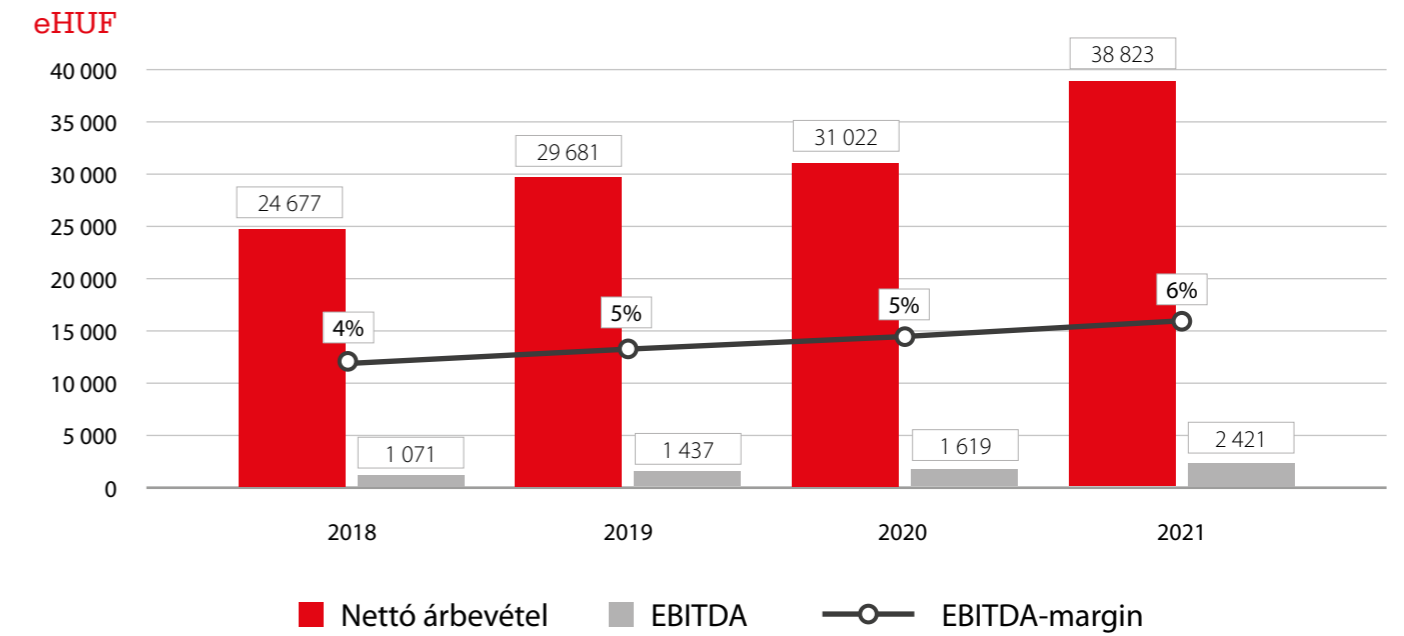
DIVERZIFIKÁLT BESZÁLLÍTÓK

- Több, mint 1.500 különböző partner



TELJESÍTMÉNY-MUTATÓINK

- Legfrissebb Scope Rating (2022.04.27.):
B+ Issuer rating with Positive Outlook



DÍJAINK, ELISMERÉSEINK



PÉNZÜGYILEG STABIL
VÁLLALKOZÁS A
DUN & BRADSTREET
MINŐSÍTÉSE ALAPJÁN

A STAVMAT Zrt. és az IN Group bemutatása

FŐBB MÉRFÖLDKÖVEK VÁLLALATCSOPORTUNK TÖRTÉNETÉBEN



2016 januárjában **tulajdonosváltás** történt. A teljes magyarországi, valamint a csehországi Raab Karcher hálózatot megvásárolta a szlovák IN csoport, amely Szlovákiában és Csehországban a STAVMAT építőanyag kereskedéseket üzemelteti. Az IN Group így szakmai befektetőként a Saint-Gobain építőanyag kereskedéseinek megvásárlásával a saját, már meglévő STAVMAT építőanyag kereskedéseivel együtt, összesen 130-ra növelte telephelyei számát a három országban. Magyarországon az IN Group továbbra is megtartotta a Raab Karcher nevet, így cégünk ekkortól Raab Karcher Építőanyag Kereskedelmi Zrt. lett.

2017 januárjától – a vállalatcsoport egységét hangsúlyozandó célból – a tulajdonos úgy döntött, hogy mindhárom országban egységes név és egységes arculat használatával folytatja a tevékenységet. Így a **magyarországi telephelyek STAVMAT Építőanyag Kereskedelmi Zrt.** néven működtek tovább.

Mára **Magyarország egyik piacvezető építőanyag kereskedő nagyvállalatává váltunk**, összesen 33 telephelyi és 2 db nagyáruházi jelenléttel, mellyel sikerül a teljes országot lefednünk. Ügyfélkörünk 2/3 arányban B2B irányultságú, melyet professzionális, jól képzett értékesítő és tanácsadó kollégákkal szolgálunk ki üzleteinkben, illetve követve a 21. századi digitalizációs trendeket, webshopon keresztül is. Alkalmazotti létszámunk a folyamatos üzletnyitásoknak köszönhetően is folyamatosan bővül, és jelenleg meghaladja a 410 főt.

Termékkörünkben megtalálható minden, az építőipari tevékenység ellátásához szükséges áru. Ezen belül egyre nagyobb hányadot képvisel a saját márkás „ST Line” névre hallgató termékszortimentünk, mely magas színvonalú, ugyanakkor ár-érték arányban nagyon kedvező megoldásokat kínál vevőinknek.

Az IN Group cégcsoport három országban van jelen (SK, CZ, HU) az alábbi üzletágakban:

KERESKEDELEM



Építőanyagkereskedelmi tevékenység regionális szinten Csehországban, Szlovákiában és Magyarországon összesen több, mint 150 telephelyen. Professzionális ügyfélszolgálat jellemzően vállalati ügyfelek számára. Saját márkás „ST Line” termékek forgalmazása.

GYÁRTÁS



Újrahasznosított alapanyagokból készült lapok gyártása (pl. hangszigetelő, hőszigetelő, tűzállóajtó stb.), melyek maguk is 100%-ban újrahasznosíthatóak.

Különböző innovatív betontermékek gyártása természetes alapanyagokból (víz, cement, kavics, pigmentek), mint pl. térkövek, betonburkolatok, betonkerítések, szegélykő etc. 100%-ban újrahasznosíthatóak a termékek.

KIVITELEZÉS

Több, mint 20 éve a piacon lévő generálkivitelező (ipari és lakóépületek), valamint beton és betonelemgyártó cég. Díjnyertes ingatlan kivitelezések és a legszigorúbb ISO szabványoknak való megfelelés jellemzik működését.

INGATLANFEJLESZTÉS

Ingatlanfejlesztéssel foglalkozó divízióink jellemzően lakóingatlanokat készit és értékesit a legmagasabb építőipari előírásoknak megfelelően részben saját gyártású anyagokból.





ALAPVETŐ ADATOK (2021.12.31. ÁLLAPOT)



1800

Alkalmazottak száma



461

millió EUR STAVMAT
összevétele

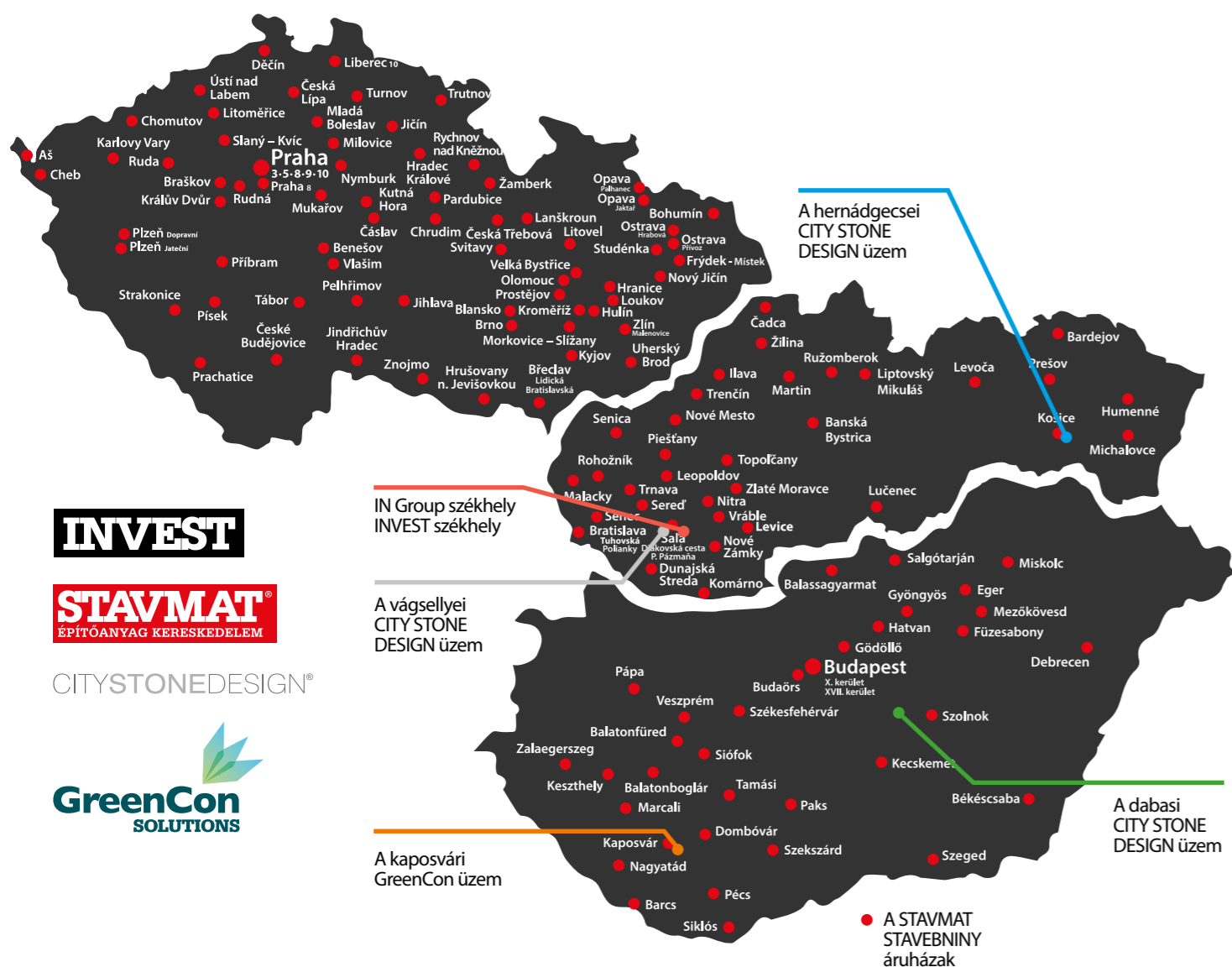


155

Fióktelepek
száma

VEVŐKÖRÜNK

Partnereink száma mára már meghaladja az 53.000-et, így kiszolgálásuk komplex tudást, logisztikát igényel. Évről évre dinamikusan fejlődő értékesítési statisztikáink, illetve a vevők pozitív visszajelzése is azt mutatja, hogy az általunk fontosnak tartott tanácsadói tevékenység elégedett partneri viszonyt tükröz, és vevőinkkel sokéves kapcsolatot ápolunk.



INVEST

STAVMAT
ÉPÍTŐANYAG KERESKEDELEM

CITYSTONEDESIGN®

GreenCon
SOLUTIONS

6 300

19 900

11 690



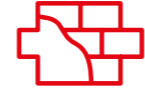






15 120

- KKV
- Magánszemélyek
- Nagyvállalatok
- Viszonteladók



TERMÉKKÍNÁLATUNK

Kínálatunk az építőipari áruk teljes szortimentjét lefedi:

 Szerkezetépítés	 Szárazépítészet, belsőépítészet	 Homlokzatépítés, szigetelés
 Habarcok, ragasztók, vakolatok	 Tetőfedés, szigetelés	 Térkövezés, kert
 Épületfa	 Belsőépítészet	 Szerszámok



ÜGYFÉLKISZOLGÁLÁSUNK FORMÁI

Értékesítésünk jellemzően kétféle módon szerveződik:

1. A 35 db **telephelyről történő vevői értékesítés**, mely során a gyártótól az áru az országos lefedettségű telephelyek raktáraiba érkezik, és onnan történik a közvetlen vevőkiszolgálás.



2. Az ún. **tranzit értékesítés**, amikor az **áru a gyártótól közvetlenül a vevőhöz kerül kiszállításra**, megspórolva így a dupla rakodást, anyagmozgatást, mely szintén energiatakarékos és minőségi szempontból előnyös.



Fenntartható működésünk főbb jellemzői

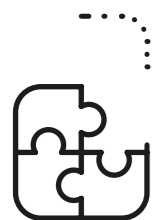
A 2016-ban megvalósult szlovák IN Group-hoz való betagozódásunknak köszönhetően az azóta eltelt évek alatt magunkévá tettük az egyre tudatosabb fenntarthatósági és környezettudatosági szemléletet, köszönhetően részben annak is, hogy a cégcsoport legnagyobb tulajdonosa ing. arch. Pavol Kollár úr környezetmérnöki végzettségű, így az ő szakmai ismerete és szemlélete szervesen áthatja a cégcsoport működését.

Jól tükrözi mindezt a **vállalatcsoport stratégiája, melyben nagyon előkelő szerepet kap a környezetvédelem, mint fő alappillér.**



Környezetvédelem

- Fogyasztáscsökkentés
- Hulladékgazdálkodás
- Ökológiai edukáció
- Károsanyag kibocsátás csökkentés
- Környezettudatos beruházások
- Újrahasznosítás a gyártásban



Egységesítés

- Arculatban
- Termékösszetételben
- Raktározási politikában
- Saját márkás termék terén
- Üzleti stratégia terén



Innováció

- Beruházások a saját telepeken
- Innovatív szolgáltatások (pl. oktatás, web tanácsadás, katalógus, kalkuláció)
- Új termékek, technológiák kidolgozása, robotizáció

Stratégiánk egyik eleme, hogy olyan vállalattá váljunk, mely gondját viseli környezetének úgy, hogy tevékenységével a környezetre gyakorolt hatást minimalizálja:

- Áruházainkban és webes megjelenésünkben is a környezettudatosítás népszerűsítését helyezzük a fókuszba különböző kampányokkal.

Érdekelte feleink

Számos munkatárssal, fogyasztóval, üzleti partnerrel, beszállítóval állunk kapcsolatban, akiken keresztül szoros szakmai és üzleti együttműködést tehetünk a fenntarthatóság jegyében is. Fontosnak tartjuk, hogy a velünk kapcsolatba kerülő feleket tájékoztassuk fenntarthatósági és ESG irányultságú célkitűzéseinkről, illetve az ehhez vezető lépések elérésébe aktívan is bevonjuk őket párbeszéd formájában, két irányú információ áramlással.

A STAVMAT ZRT. ÉRDEKELT FELEI

Befektetők, kockázatértékelők

- Befektetők
- Tulajdonosok kapcsolt vállalatok
- BÉT
- Bankok
- Biztosítók
- Elemzők
- Rating cégek
- Tanácsadók
- Minősítők

Munkatársak

Hatóságok, felügyeleti szervek, szervezetek

- Fogyasztóvédelem
- Önkormányzatok
- Sajtó, közösségi média
- Alapítványok
- Egyesületek, kamarák szakmai szövetségek NGO-k

STAVMAT Zrt.

Helyi közösségek

- Dombóvár
- Pécs

Fogyasztók, vásárlók

Üzleti partnerek és versenytársak

- Beszállítók
- Kivitelezők
- Partnerek
- Versenytársak



ESG ütemtervünk

2021 különleges mérföldkő volt vállalatunk életében, hiszen a zöld finanszírozással komoly vállalásokat tettünk a fenntarthatóság jegyében. 2030-ig szóló ütemtervünk egyértelmű célokat határoz meg fenntartható fejlődésünk érdekében. Ezek a célok összhangban vannak a ENSZ Fenntartható Fejlődési Célokkal. Célkitűzéseink között szerepel továbbá, hogy 2050-ig elérjük a karbonsemlegességet.



Felelősségünket nemcsak kötelességünknek tekintjük, hanem lehetőségnek is, hogy példát mutassunk. Célunk, hogy értéket teremtünk a velünk kapcsolatban álló érdekelt felekkel, stakeholderekkel – legyen szó akár munkatársainkról, ügyfeleinkről, beszállítóinkról, együttműködő partnereinkről vagy a társadalom bármely tagjáról. Mindemellett fontosnak tartjuk, hogy ne csak tegyük a dolgunkat, de túl lépve a minimális információközlési követelményeken és a szabályozásokhoz kapcsolódó közleményeken, aktívan is kommunikáljuk ezeket.

A STAVMAT ZRT. FONTOSABB MÉRFÖLDKÖVEI AZ ESG SZEMLELET JEGYÉBEN 2021

- Zöld Bizottság megalakítása (Green Committee)
- Zöld kötvény keretrendszer kialakítása, zöld vállalások meghatározásával
- Zöld finanszírozás, zöld kötvény

2030-ig

Az ENSZ Fenntartható Fejlődési Célokkal összhangban lévő céljaink

- 
 • Támogatjuk a helyi foglalkoztatást, új beruházásainkon keresztül pedig új munkahelyek teremtéséhez is hozzájárulunk. A zöld finanszírozással létrejövő dabasi üzemünkben közel 40 fő foglalkoztatását biztosítjuk.
- 
 • Forgalmazott termékeink összeállítása kapcsán törekszünk arra, hogy a zöld termékek részaránya növekedjen a kínálatban, ezzel is hozzájárulva az egészséges otthonok építésének megteremtéséhez.
- 
 • Odafigyelünk a fenntartható vízfogyasztásra. Dabasi beruházásunknál fúrt kútból nyert vízzel működő modern berendezések és gépek használatával járunk hozzá az alacsonyabb édesvízfogyasztáshoz.
- 
 • Napelemek telepítésével jelentősen növeljük a megújuló energiák részarányát saját működésünkben.
 • Növeljük az elektromos meghajtású anyagmozgató berendezéseink részarányát.
- 
 • Munkatársaink munkakörülményeinek javítása, a fenntarthatóság és energiahatékonyság érdekében évente 2-3 telephelyünkön korszerűsítési munkálatokat (világítás, fűtés, nyílászárók stb.) hajtunk végre.
- 
 • Innovatív szemléletünknek köszönhetően növeljük értékesítésünkben a környezetbarát, újrahasznosított termékek arányát.
- 
 • Támogatjuk a helyi közösségeket és helyi kezdeményezéseket.
- 
 • Jelentősen csökkentjük a hulladéktermelést megelőzés, csökkentés, újrahasznosítás és újra-használat révén.
- 
 • Modern berendezések és gépek használatával, folyamataink automatizálásával hozzájárulunk az alacsony energiahasználathoz.

2050-ig

Karbonsemleges Európa = karbonsemleges STAVMAT

ESG-megközelítésünk és lényegességi témáink

Első ESG jelentésünkben a következő témákról szeretnénk rövid beszámolót adni.

Environment

Környezeti
elkötelezettség

- Szén-dioxid kibocsátás csökkentés
- Hulladék újrahasznosítás, vízgazdálkodás
- Energiahatékonyság javítása
- Tiszta közlekedés
- Megújuló energia alkalmazása
- Gyártási tevékenységben hatékonyságjavítás
- Zöld termék innováció
- Körkörös gazdaság
- Zöld finanszírozás

Social

Társadalmi
felelősségvállalás

- Aktív és folyamatos CSR tevékenység
- Helyi közösségek támogatása
- Munkavállalói élmény fejlesztése
- Esélyegyenlőség
- Sokszínűség
- Folyamatos tanácsadás, képzés

Governance

Vállalatirányítás

- Átlátható vállalatirányítás
- Szervezeti felépítésünk
- Szabályzatrendszerünk
- Üzleti etika
- Fenntarthatósági felelős a szervezeten belül

Környezet iránti elkötelezettségünk

Vállalatunk számára kiemelt fontosságú a környezetvédelem, és irányelvünket **környezetvédelmi szabályzatban** is rögzítjük, melyet rendszeresen frissítünk. Ennek kialakításához igénybe vesszük külsős környezetvédelmi tanácsadót is, aki

- Szerződéses írásos megbízás alapján, felügyeli és szervezi a telepek környezetvédelmi tevékenységét.
- Gondoskodik a Környezetvédelmi Szabályzat és a hatályos jogszabályok harmonizációjáról.
- A környezetvédelmi ellenőrzések során tapasztalt észrevételeket jegyzőkönyvezi.
- Figyelemmel kíséri a bejárásokon felmerült hiányosságok folyamatos felszámolását.
- Cégünk egészére vonatkozó, környezetvédelmi vonatkozású adatszolgáltatási kötelezettségeknek eleget tesz.
- Környezeti veszélyhelyzetek, ill. rendkívüli események esetén értesíti a környezetvédelmi hatóságot és a területileg illetékes Népegészségügyi Szakigazgatási Szervet. A hatóságok utasítása szerint eljárva, a fent megjelölt személyekkel együttműködve, részt vesz a veszélyhelyzet megszüntetésében.
- Elkészíti és határidőre továbbítja a hulladékgazdálkodással kapcsolatos jelentéseket és adatszolgáltatást.



A környezetvédelmi szabályzat legfontosabb pillérei az alábbiak:



VÍZ ÉS TALAJVÉDELEM

A STAVMAT Zrt működése során nem folytat olyan tevékenységet, ami a vízgazdálkodás, vagy a talajvédelem területét érintené.



LEVEGŐVÉDELEM

A légszennyezést okozó tevékenységeket az elérhető legjobb technika alkalmazásával kell végezni.

Biztosítani kell a tevékenység folytatásához szükséges, levegőterhelést okozó anyagok felhasználásának minimalizálását.



VESZÉLYES ANYAGOKKAL KAPCSOLATOS TEVÉKENYSÉGEK



HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

Vállalatunknál a hulladék szelektív gyűjtése zajlik. Így megkülönböztetjük az alábbi kategóriákat: kommunális hulladék, csomagolási hulladék (papír, fólia), építési/bontási hulladék (beton, téglák, keverék, kevert hulladék), kimerült elem, elektronikai hulladék (veszélyes / nem veszélyes).

Jogszabályi előírás alapján hulladékbevallást kell készíteni.



ZAJ ÉS REZGÉSVÉDELEM

Vállalkozásunk alaptevékenysége káros környezeti zajterhelést önmagában nem jelent.



Környezetünk iránti elkötelezettségünket az alábbi témákba csoportosítva valósítjuk meg a gyakorlatban.

CO₂ KIBOCSÁTÁS CSÖKKENTÉSE

Vállalatunk hosszú évek óta nagy hangsúlyt fektet a környezet megóvására, melynek keretében az áruházaink és telephelyeink kapcsán is központi szerepet kap az épületek energetikai szempontú értékelése, felmérése, és a szükséges felújítások ütemezett megtétele.

Az országos lefedettségű jelenlétünk összesen 35 helyen várja az építkezőket, felújítókat. Ezek az ingatlanok részben saját tulajdonúak, részben bérlemény formájában állnak a rendelkezésünkre hosszú távú szerződések keretében.

Az ingatlanjainkról akár a vásárlás előtt, akár a bérleti szerződés megkötésekor jogszabályi előírásnak eleget téve minden esetben elkészítjük az energetikai auditot.

A társaság külsős energetikai szakreferenst alkalmaz, az alábbi feladatokat látják el:

- *Havi riport készítése* az összes fogyasztási helyről mindhárom energianemben (villamosenergia, földgáz, motorikus PB): energiamix vizsgálat, energiamérleg az egyes tevékenységi bontásban (épület, tevékenység, szállítás), valamint ÜHG (tonna CO₂ ekv. mérés) kibocsátás és tölgyfa egyenérték mérése.
- *Éves riport* a fentiekre összesítve.

Jelenleg a havi energetikai szakreferensi jelentés nem tartalmazza ugyan az anyagmozgatási eszközök üzemanyagfelhasználását (dízelt), és az azzal kapcsolatban kiszámított CO₂ lábnyom mértéket, de ettől függetlenül külön nyilvántartásban ez legyűjtésre kerül.

Cégünk nagyon fontosnak tartja, hogy ne csak a szakértők és a management között történjen a környezetvédelemmel kapcsolatos információcsere, hanem a dolgozók szintjére is eljussanak az aktuális trendek, hírek, és esetleges gondolatébresztők, amivel ők a saját mikrokörnyezetüket tehetik tudatosan jobbá.

Ezt a célt szolgálja a havi rendszerességgel megjelenő energetikai folyóirat (GOGreen), mely minden dolgozónkhoz eljut elektronikus és/vagy kifizűglesztett formában.



Kiemelten fontosnak tartjuk, hogy mind az ingatlanjaink üzemeltetése, mind a működésünket kiszolgáló géppark, anyagmozgató eszközök által mért károsanyag kibocsátás éves mennyiségével minél inkább tisztában legyünk, így a mérések által kapott eredmények alapján hozhassunk felelős döntéseket azok csökkentésére a jövőben. Igyekszünk ezeket is beleintegrálni a CO₂ mérésbe.

A CO₂ kibocsátásunk csökkentésére, illetve kompenzálására létrehoztunk pár éve faültetési programot is, melynek keretében eddig összesen 350 facsometét telepítettünk 2020-ban országosan. Ezt a programot is szeretnénk fenntartani, és így is hozzájárulni a környezetünk védelméhez. Az energetikai riportjaink tartalmazzák a tölgyfa egyenérték mérését is, így szembesítve minket a környezetünkre gyakorolt hatásunkkal.



Pécsi faültetés

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS ÉS VÍZFELHASZNÁLÁS

Társaságunk a környezetvédelmi szabályzatot a napi gyakorlatba is átültetve szelektív hulladékgyűjtést alkalmaz az irodákban, telepeken, áruházakban.

A vásárlók számára 100%-ban lebomló anyagból készült bevásárlótáskát biztosítunk, ezzel is enyhítve a környezetterhelést. A Dabason felépülő gyárunkban az előállított betontermékek (pl. térkő) 100%-ban újrahasznosíthatóak lesznek, mivel természetes anyagokból készülnek. A gyártáshoz 100%-ban fűrt kút szolgáltatja majd a vízellátást.

ENERGIAHATÉKONYSÁG JAVÍTÁSA

Vállalatunk a kereskedelmi üzletága kapcsán is koncentrálni arra, hogy a karbonlábnyomát fokozatosan csökkenteni tudja, így az üzemeltetett saját, illetve bérelt telephelyeinél, raktárainknál évek óta tudatosan foglalkozunk a villamosenergia felhasználásunk csökkentésével.

Ezt a gyakorlatban különféle beruházásokkal valósítjuk meg.

1. Az üzlettér hagyományos megvilágításának LED izzókra történő cseréje:

Jelenleg az összesen 35 telepünk közül az alábbi helyszíneken történt már meg az eladótéri világítás LED-es felújítása:

Ceglédi út, Gyöngyös, Hatvan, Balatonboglár, Siófok, Marcali, Kecskemét, Miskolc, Pécs, Eger, Székesfehérvár, Balatonfüred, Veszprém.

Ezzel már ca. 35%-a az épületeink világításának korszerűsítésre került. A közeljövőben is folytatjuk ezeket az energiahatékonysági fejlesztéseket, így Salgótarján és Siklós lesznek a következők a sorban. Az így elért villamos energia fogyasztás csökkenése kb. 35-40 %-os a megvalósított helyszíneken.

2. Kazánházi felújítások:

Hagyományos kazánok fokozatos cseréje kondenzációs kazánra.

3. Tetőszerkezet / Homlokzat felújítása (szigetelés) és nyílászáró csere

Helyszín	EDDIG MEGVALÓSULT KORSZERŰSÍTÉS				JÖVŐBEN TERVEZETT KORSZERŰSÍTÉS			
	LED világítás	Kazánház felújítás	Tetőszerkezet/Homlokzat	Nyílászárók	LED világítás	Kazánház felújítás	Tetőszerkezet/Homlokzat	Nyílászárók
Ceglédi út	✓							
Gyöngyös	✓							
Hatvan	✓							
Balatonboglár	✓							
Siófok	✓							
Marcali	✓	✓						
Kecskemét	✓	✓		✓				
Miskolc	✓					✓	✓	✓
Pécs	✓							
Eger	✓	✓		✓				
Székesfehérvár	✓							
Balatonfüred	✓							
Veszprém	✓							
Salgótarján					✓			
Siklós					✓			



TISZTA KÖZLEKEDÉS

Pontos és megbízható vevőkiszolgálásunkhoz elengedhetetlen a megfelelő mennyiségű és minőségű anyagmozgató eszközök megléte.

Cégünkönél összesen 117 db villástargonca segít ennek az ellátásában. Évek óta törekszünk arra, hogy az eddig jellemzően dízel meghajtású gépeket fokozatosan lecseréljük elektromos meghajtásúra. Ennek köszönhetően mára már ca. 35 db elektromos targoncánk van, ami a teljes állomány ca. 30%-nak felel meg.

MEGÚJULÓ ENERGIA ALKALMAZÁSA

Elkezdjük elkezdtük átgondolni az ingatlanjaink napelemmel való energiaellátását is. Debrecenben van az első olyan telephelyünk, melynek áramtermelése részlegesen megújuló energiával történik.

GYÁRTÁSI TEVÉKENYSÉGBEN HATÉKONYSÁGJAVÍTÁS

A 2022. év végén átadásra kerülő dabasi új térkőgyárunk technológiai összetételének kiválasztásánál meghatározó szempont volt, hogy a Szlovákiában (**Geča**) már működő CityStoneDesign gyárainkban alkalmazott gyártási technológiához képest is még hatékonyabb megoldásokat tudjunk hasznosítani. Így kerültek kiválasztásra azok a gyártósorok, melyeknél akár vízfelhasználásban, akár villamosenergia felhasználásban sikerült alacsonyabb input felhasználásúak.

ZÖLD TERMÉK INNOVÁCIÓ ÉS KÖRFORGÁSOS GAZDASÁG

A cégcsoport által Kaposváron előállított GreenCon termékek 90%-feletti arányban újrahasznosított anyagból készülnek, és 100%-ban újrahasznosíthatóak. Így ez a termékcsalád egy szabadalmaztatott, környezetbarát gyártással készült zöld termék, mely révén cégcsoportunk hozzájárul az erőforrások fenntarthatóságához, és a körforgásos gazdasághoz. A GreenCon termékeket a STAVMAT Zrt. is forgalmazni fogja.

A kereskedelmi üzletágunkban pedig bizonyos termékcsaládoknál - jellemzően a fatermékek - már alkalmazzuk a nemzetközi **FSC** (= Forest Stewardship Council) illetve **EPD** (Environmental Product Declaration) tanúsítványi megjelöléseket.



ZÖLD FINANSZÍROZÁS

Vállalatunk 2021-ben a 15 Mio EUR összeértékű dabasi térkőgyár beruházásának forrásbevonására tudatosan nem hagyományos bankhitelt vett fel, hanem zöld kötvényt bocsátott ki. A folyamatot egyrészt a nemzetközi hitelminősítő cég, a Scope Ratings GmbH kísérte végig, és adott B+ minősítést cégünk számára, melyet idén tavasszal újabb egy évre pozitív kilátással meg is erősített. Így fel vagyunk készülve további kötvénykibocsátásokra is. Ezt egészítette ki 2021-ben a International Capital Market Association (ICMA) 2021 Green Bond Principles (GBP) irányelvek szerint elkészített és külső fél által is hitelesített zöld keretrendszerünk, melynek révén a nevezett beruházásra bevonásra került 5 Mrd HUF névértékű zöld kötvény. Annak érdekében, hogy cégünk a bevont forrásokat a vállalatoknak megfelelően használja fel, és befektetési döntései meghozatalakor a zöld szempontok érvényesüljenek, Zöld Bizottságot (Green Committee) hoztunk létre. Zöld keretrendszerünkben kitérünk a felhasználástól kezdve a jelentéstételig minden szabályozott részletre. Mindezek transzparenssé megtalálhatóak weboldalunkon is a fenntarthatóság menüpont alatt.

A zöld finanszírozással erőteljes lépést tettünk a fenntarthatóság útján és a zöld kötvény keretrendszerben meghatározottak szerint komoly vállalásokat tettünk.

A beruházással az eddigi építőanyag kereskedelmi tevékenységünk mellett Magyarországon is bővül a gyártói profilunk, és Dabason egy vadonatúj, évi 800.000 m² kapacitású térkőgyár létrehozására kerül sor. A gyár és az alkalmazott gyártástechnológia maximálisan megfelel a modern elvárásoknak, így ezen a téren is a fenntarthatóság és a környezettudatosság áll a fő fókuszunkban. 2023. év elejétől terveink szerint már saját gyártású CityStoneDesign brand alatt futó termékekkel is ki fogjuk tudni szolgálni vevőinket üzleteinkben.

A dabasi üzem különlegessége

- a korábbi technológiánál sokkal fejlettebb, a legújabb fejlesztésű, modern gépsor használata
- a körforgásos gazdaság maximális támogatása, a hulladéktermelés alacsony szinten tartása, az újrahasznosítás elősegítése,
- hatékony villamosenergia-fogyasztás,
- a karbonlábnyom csökkentése



Társadalmi felelősségvállalásunk

Felelős piaci szereplőként, megbízható és biztonságot teremtő munkáltatóként fontos számunkra a társadalom iránti elköteleződés, a szociális ügyek, sport és a rászorulókat támogatása. Támogatjuk a körülöttünk élőket, a helyi közösségeket, fontosnak tartjuk munkatársaink egészségét és a biztonságos munkahely megteremtését is, továbbá elköteleztük magunkat a rászoruló gyerekek és iskolák támogatása iránt is. Mindig is fontosnak tartottuk az intézmények és a sport, valamint a segítő céllal történő felújítások és építkezések támogatását. Ennek jegyében minden évben több támogatói programban is részt veszünk.

HUMÁNTŐKE

Munkahelyeket teremtünk és kiemelt felelősséget érzünk vállalatunk munkatársaiért és családjaikért. Kollégáink biztosítják fenntartható működésünk alapját. Értékrendünk fő fókuszában az ember áll. Munkatársaink legfontosabb belső érintett feleink, akik nélkül nem lehetne sikert elérni. Éppen ezért a nálunk dolgozó kollégákat megbecsüljük.

Közel 40 % női munkatársunk erősíti csapatunkat, és büszkék vagyunk arra, hogy mind a 30 év alatti, mind pedig az 50 év feletti korosztály is képviselteti magát munkaerő-állományunkban.

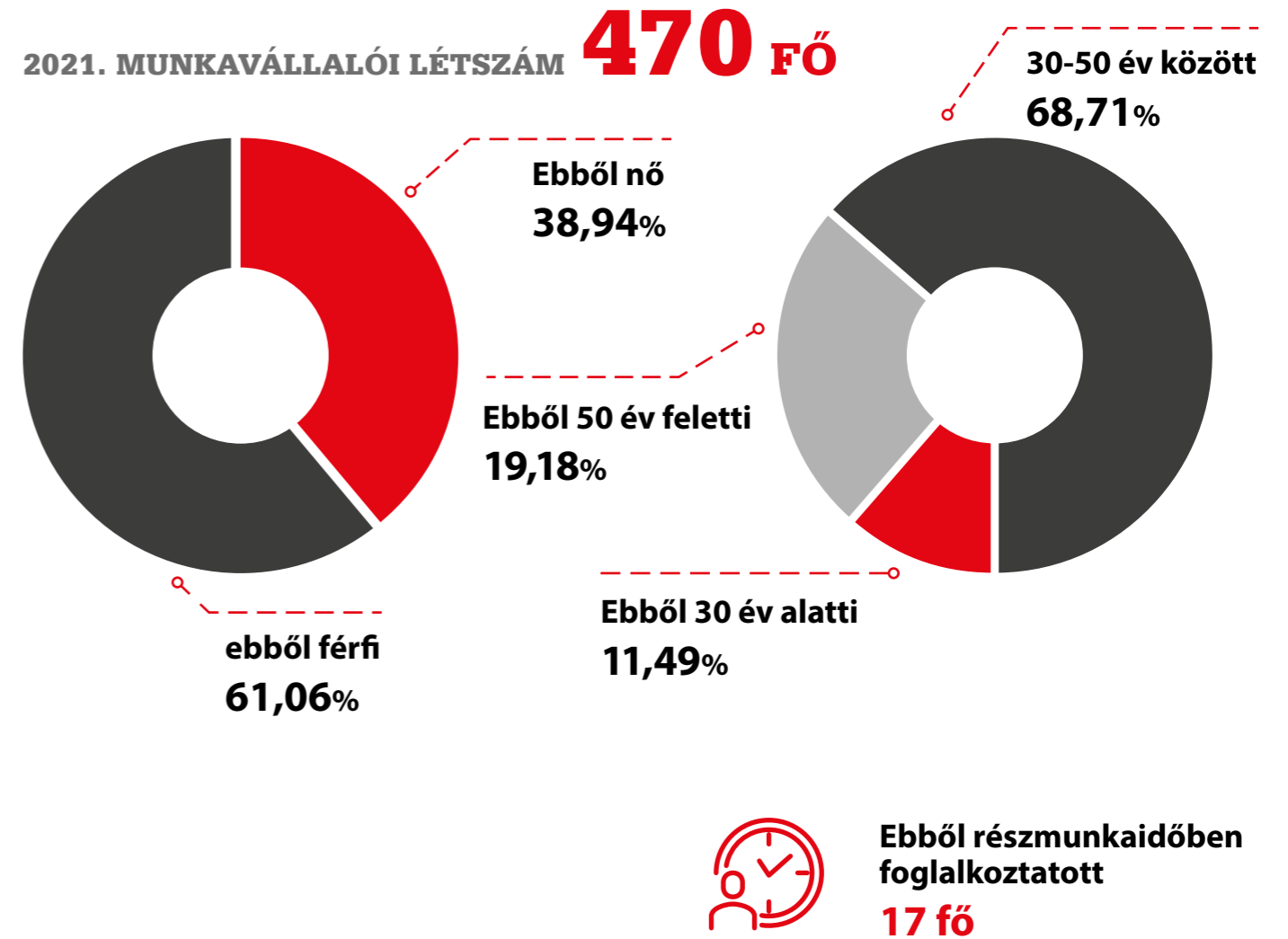
Mivel vállalatunknál az egyik legfontosabb érték az elégedett, és lojális munkavállaló, ezért őket sokféle ösztönzési csomaggal, képzési lehetőséggel is honorálunk. Ennek köszönhető, hogy dolgozóink elkötelezettek vállalatunk irányában, ami megmutatkozik abban is, hogy magas a régóta nálunk dolgozók aránya. Legalább 5 éve a teljes állomány közel 1/3 dolgozik nálunk. Az átlagos munkavállalói jogviszony hossza 7 év.

Vezetőségünk elkötelezett az esélyegyenlőség iránt, így törekszünk arra, hogy alkalmazottaink nemi arányai is kiegyenlítettek legyenek, bár profilunkból adódóan az értékesítési kollégák nagyobb része férfi. 2021-ben ca. 40%-60% volt a női-férfi nemek aránya.

Vezetőségünk összetételében is igyekszünk teret engedni a szakmai rátermettség mellett a nemi esélyegyenlőségnek, így három felsővezetőnk közül az egyik hölgy.

Bár dolgozói létszámunkat tekintve is már jócskán nagyvállalatnak számítunk (368 fő volt 2021-ben az átlagos statisztikai létszámunk), igyekszünk megtartani a családi, intim hangulatot munkatársainkkal. Így rendszeresen szervezünk programokat, eseményeket, és külön díjazzuk a sokéves munkaviszonyt is.

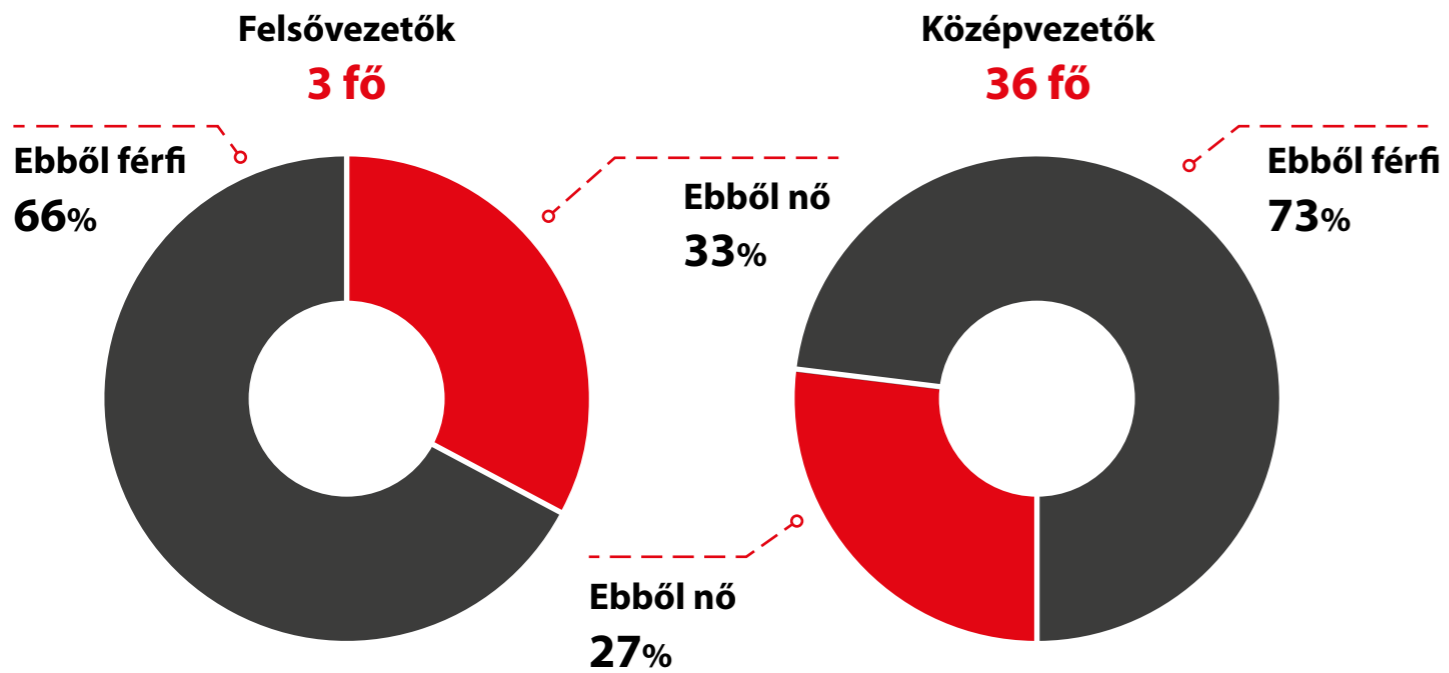
Törekszünk arra, hogy a kismamákat is újra tudjuk foglalkoztatni részmunkaidőben, illetve a nyugdíjas korhoz közelebb álló, szakmailag tapasztalt kollégákat is nagyra értékeljük.



MUNKAVÁLLALÓI „ENGAGEMENT”



VEZETŐI LÉTSZÁM **39 FŐ**

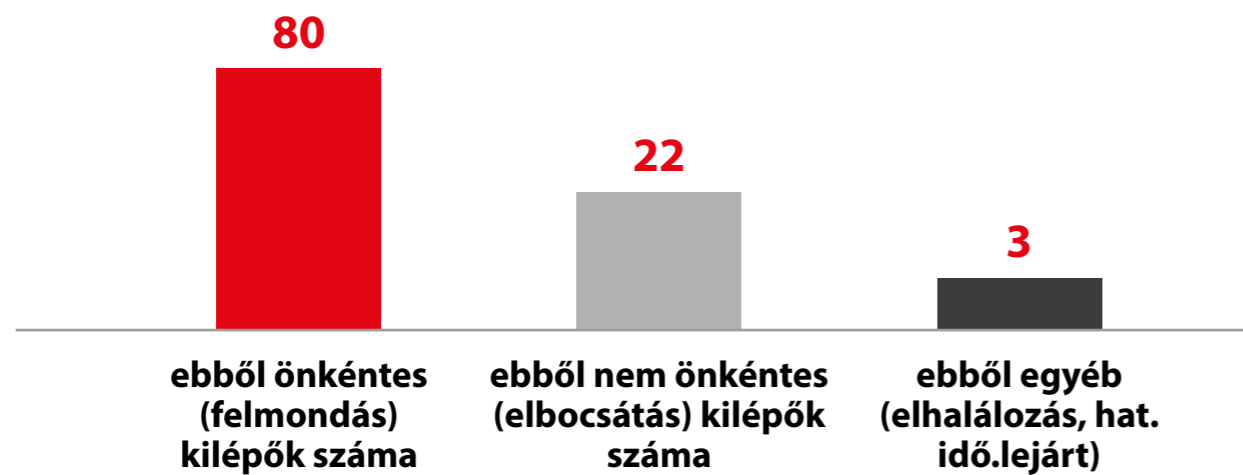


Munkavállalók
átlagos életkora
43



Fluktuáció mértéke
(kilépők aránya) (%)
22.34

ÖSSZES KILÉPŐ SZÁMA 105 FŐ



Munkahelyi
balesetek
száma
1



Baleset, sérülés
miatt kiesett
napok száma
60



Ledolgozott
munkaórák
száma
651 459



ADOMÁNYOZÁSI TEVÉKENYSÉGÜNK



„HABITAT FOR HUMANITY” TÁMOGATÁSA

Hosszú évek óta szorosan együttműködünk a Habitat for Humanity szervezettel. Elsősorban a rászorulóknak segítséget nyújtó programjukhoz kapcsolódunk és segítséget nyújtunk az építőanyagok rendkívül kedvező vagy akár ingyenes beszerzésére.

Részt veszünk a szervezet adománygyűjtő rendezvényein (pl. közös futáson). De van olyan kollégánk is, aki rendszeresen segít az önkéntes alapon szerveződő ház vagy lakásfelújításokon is.



SOS GYERMEKFALVAK TÁMOGATÁSA

2019-2021 között **segítséget nyújtottunk a hazai gyermekvédelem legmeghatározóbb civil szervezetének, az SOS Gyermekfalvoknak.** A szervezet közel 400 gyermeknek nyújt szerető, biztonságos otthont nevelőszülői családokban. Az éves keretmegállapodásokkal létrejött együttműködésre nagyon büszkék vagyunk. A támogatás mértéke 1M Ft/év.

ISKOLAMOSDÓ FELÚJÍTÁS PROGRAMOK TÁMOGATÁSA

Örömmel csatlakoztunk az Iskolamosdó Felújítás Programokhoz, melynek keretében a főbb támogatásaink az alábbiak voltak:

Domestos Iskolamosdó felújítási program hátrányos helyzetű iskolák mosdóinak felújítására: 2019, 2020 és 2021-ben csatlakoztunk a Domestos nagyszerű kezdeményezéséhez. Hátrányos helyzetű általános iskolák mosdóit varázsoltuk korszerűvé.

<https://www.STAVMAT.hu/hirek/detail/mosdofelujitasi-program-2020>

Mosdófelújítási program szakiskolák részére – 2019: A program a Mapei kezdeményezésével indult, a célja olyan modern iskolai mosdók kialakítása, melyek korszerűek és könnyen tisztántarthatók. A mosdók felújítási munkálatait a pályázó szakiskolák diákjai végzik el szakmai gyakorlat keretében, ez idő alatt megismerkedhetnek a kőműves, vízvezeték-szerelő stb. munkákhoz szükséges aktuális termékekkel és technikákkal. A program a szakmai utánpótlásról való gondoskodást is támogatja ezáltal.



A felújításhoz szükséges segédanyagokat négy építőipari vállalkozás, köztük a **STAVMAT Építőanyag Kereskedelmi Zrt.** biztosította. A program keretében **8 szakiskola** támogatása valósulhatott meg.



STAVMAT VARÁZSPROGRAM

A STAVMAT Varázsprogramot 2022-ben indítottuk újjára. Ez a támogatási program azért különleges számunkra, mert ez vállalatunk saját, önálló támogatási programja.

Szervezői és lebonyolítói is vagyunk a programnak, és terveink szerint a pályázatot a jövőben minden egyes évben kiírjuk majd.

Nagyon örülünk a program iránti komoly érdeklődésnek, mert ez azt jelenti számunkra, hogy olyan helyre nyújthatunk támogatást, ahol nagy szükség van rá.

Az idei évben a pályázó intézmények közül vállalatunk által nyújtott 1M Ft értékű építőanyagra vonatkozó támogatást a Somogy Megyei Óvoda és Készségfejlesztő Iskola pályázata nyerte el.

<https://www.youtube.com/watch?v=XuTsChSr3Fw&t=17s>

STAVMAT GYERMEK RAJZVERSENY

2022 év elején „Rajzold le álmaid házáat!” felhívással indítottuk el a STAVMAT első országos rajzversenyét.

A gyermeki képzelet és alkotási kedv találkozása révén létrejött alkotások közül kilencet tudtunk nyere-



ménnyel megajándékozni. A pályázaton elnyerhető nyeremények összértéke 525.000 Ft.

<https://www.rajzverseny.STAVMAT.hu/>

HELYI KÖZÖSSÉGEK TÁMOGATÁSA

Kereskedéseink az ország 34 településén jelen vannak, igyekszünk **kistérségi és helyi támogatásokat** nyújtani óvodák, iskolák, sportegyesületek számára. Ilyen helyi kezdeményezéssel valósult meg például az Eger Város Kupája – Bitskey Aladár Emlékverseny támogatása (2022), vagy a Litéri Sportegyesület támogatása (2021), vagy a Horseman Lovassport Egyesület rendezvény támogatása (2021).

Több éve szponzorálunk sportklub csapatokat, köztük a tehetséges fiatalokból álló **fűzesabonyi kézilabda csapatot 2008 óta támogatja a STAVMAT Zrt.** (illetve elődje). A 17 fős kerettel rendelkező csapat évek óta jól szerepel a hazai bajnokság harmadik vonalában. 2021-től a gárda már az ifjúsági korosztályban szerepel. A STAVMAT Zrt. 2021-től mint névadó szponzor támogatja a csapatot. A támogatás összege 2021-ben 1,5 M Ft.



CSEREGYEREKEK A BALATONON

A STAVMAT Szántódi Pihenőházban idén már harmadik éve nyújtunk ingyenes nyaralási lehetőséget a szlovákiai kezdeményezésű Cseregyerek program diákjai számára. Segítő munkánk elismertségét többek között az is bizonyítja, hogy a program fölött Szlovákia köztársasági elnöke, Zuzana Čaputová vállalt védnökséget.

A kezdeményezés célja a Szlovákiában élő nemzetek kölcsönös megértésének elősegítése, a felvidéki magyar anyanyelvű gyerekek sikeres boldogulásának támogatása, a nyelvi akadályok leküzdése. A Cseregyerek programot 2020, 2021 nyara után 2022-ben is megrendeztük augusztusban, és idén is várjuk a program résztvevőit augusztus utolsó hetében!

A Cseregyerek program keretében eddig közel 20 család nyaralását segítettük. www.cseregyerek.sk



Vállalatirányításunk főbb ismérvei

ÁTLÁTHATÓ VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

Vállalatunk jelenleg egyszemélyes részvénytársaságként működik, így a közgyűlés hatáskörébe tartozó ügyekben a részvényes írásban dönt, melyről köteles értesíteni a vezető tisztségviselőket, akiket a részvényes írásban utasíthat. Az utasítást a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.

Sokéves nagyvállalati múltunknak, és a nemzetközi IN-Group cégcsoporthoz való szerves betagozódásunknak köszönhetően működésünk is letisztult, transzparens, és stratégiánkat leginkább szolgáló képes felépítésű.

A társaság legfőbb szerve a **közgyűlés**, mely kizárólagos hatáskörébe tartoznak többek között, de nem kizárólagosan az alábbiak:

- alapszabály módosítása
- a társaság működési formájának megváltoztatása
- az igazgatóság, felügyelőbizottság tagjainak, könyvvizsgálónak a megválasztása, visszahívása
- számviteli beszámoló elfogadása, osztalékot érintő kérdéskörök
- döntés minden olyan jogügyletről, melyben a vállalat kötelezettséget vállal (pl. kötvénykibocsátás, hitelfelvétel, garanciavállalás stb.)
- döntés más társaságban való tulajdonrész szerzésről

Rendes közgyűlést minden év május 31.-ig meg kell tartani, és egy választott elnöke van. Akkor határozatképes, ha azon a szavazati joggal rendelkező részvények több mint felét képviselő részvényes, vagy meghatalmazottja jelen van.

A közgyűlés a határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza, ettől kivételt képező kérdésekben pedig a szavazatok háromnegyedes szótöbbséggel érvényesek.

TÁRSASÁGUNK ÜGYVEZETŐ SZERVE AZ IGAZGATÓSÁG, MELY 3-7 TAGBÓL ÁLL. ELNÖKÉT A KÖZGYŰLÉS VÁLASZTJA MEG. JELENLEGI TAGOK:



Iván Frantisek



Török Krisztina



Turjánszki Péter

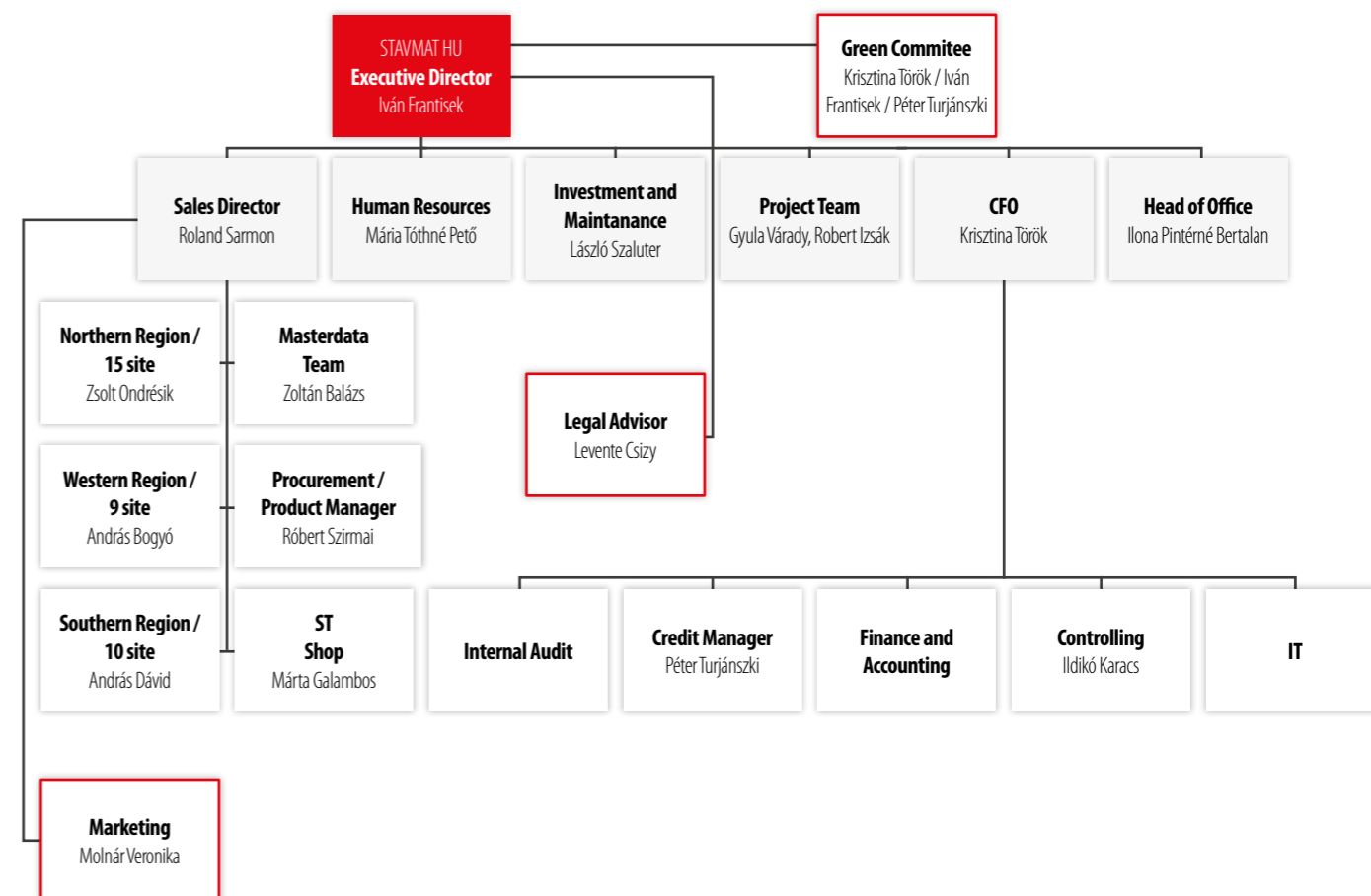
Iván Frantisek, aki egyben az igazgatóság elnöke is, és vezérigazgató is. 2016 óta látja el ezt a feladatkört vállalatunknál. Mindhárom igazgatósági tag régóta erősíti vezetőségünket. Ők felelősek többek között vállalatunk gazdálkodásának irányításáért, az üzleti és fejlesztési koncepció kialakításáért, illetve a munkál-tatói jogok gyakorlásáért. Évente minimum egyszer üléseznek. Döntést egyszerű szótöbbséggel hoznak.

A vállalatirányításunk harmadik pillére a **felügyelőbizottság**, mely köteles a közgyűlés elé kerülő előter-jesztéseket megvizsgálni, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a közgyűlésen ismertetni. Tagjainak száma 3-9 fő, jelen esetben az alábbi személyek:

- Ondrészik Zsolt János
- Karacs Ildikó
- Juliana Szőcsová

Független könyvvizsgálója a társaságnak évek óta a PKF Könyvvizsgáló Kft.

SZERVEZETI FELÉPÍTÉSÜNK



Vezetőségünk kiváló szakmai tapasztalattal rendelkező szakemberekből áll, ami a sikeres mindennapi mű-ködést biztosítja.

ZÖLD BIZOTTSÁG (GREEN COMMITTEE)

2021-ben szervezeti felépítésünk kibővült az ún. Zöld Bizottsággal, melyet azzal a céllal hoztuk létre, hogy ezzel is elősegítsük a vállalat fenntarthatósági céloknak megfelelő környezetvédelmi, társadalmi és a vállal-ati irányítás iránti stratégiai elkötelezettségét. A Zöld Bizottság elnöke Iván Frantisek, a jelenlegi vezérigaz-gatónk, és további két tagja Török Krisztina igazgatósági tag, aki egyben a cég teljes pénzügyi irányítását is vezeti, mint CFO, valamint Turjánszki Péter a Kockázatkezelési és Credit Management terület vezetője.

Ennek a szervezeti egységnek a feladata a cégen belüli zöld finanszírozási tematikájú projektek összegyűj-tése, mérlegelése, közülük való választás, prioritizálás, és a tényleges megvalósítás ellenőrzése, nyomon követése, az esetleges zöld forrásbevonások szigorú, ellenőrzött keretek között történő felhasználása és adminisztrálása. Ezek a feladatok első ízben a 2021-ben megvalósított 5 Mrd HUF értékű zöld kötvény ki-bocsátás során realizálódtak, de maga a gondolkodásmód már korábbra gyökerezik.





SZABÁLYZATRENDSZERÜNK

Vállalatunk stratégiai és operatív működtetését elősegítik a széles körben meglévő szabályzatok, melyekbe folyamatosan beleépítjük a fenntarthatósági, és ESG szempontrendszereket is. Ezek kitérnek az alábbi legfontosabb területekre:

Általános szabályzatok:

- Etikai Kódex
- Általános viselkedési elvek, eljárások
- Szervezeti értékek és viselkedési normák
- Beszerzői kódex
- Szervezeti Ábra
- HR Kommunikációs szabályzat

Ezen kívül vannak még specifikus szabályzatok az alábbi területeken:

Környezetvédelmi, Pénzügy, IT, Hitelezés, HR, Értékesítés, Készletgazdálkodás, Beszerzés, EHS Munkavédelem, etc.

Legfontosabb szabályzatainkból adunk egy áttekintést, melyek tükrözik cégünk szellemiségét:

I. ETIKAI KÓDEXÜNK

Vezérelveink:

1. **Professzionalizmus, minőségi munkavégzés**

- A Vállalat tevékenysége megfelel a jelenlegi törvényi szabályozásnak, a szakmai etikának és a belső rendelkezéseknek. Elvárás, hogy minden munkatárs szakmai és általános ismereteit, jártasságait, készségeit és képességeit folyamatosan fejlessze, munkáját szakszerűen és színvonalasan lássa el, munkáját a minőségi munkavégzés követelményrendszer alapján végezze.

2. **Felelősségvállalás, innováció**

- A Vállalat minden munkatársa vállaljon felelősséget tevékenységéért, döntéseiért. A folyamatosan változó környezethez való sikeres alkalmazkodás érdekében legyen nyitott az újdonságok befogadására, azok alkalmazására. A jobbítás igényével, a hatékonyság és eredményesség javítása érdekében kezdeményezően lépjen fel, továbbá vállalja az újítással járó többlet terheket, nehézségeket.

3. **Elkötelezettség, lojalitás**

- A Vállalat minden munkatársa fegyelmezett és etikus munkavégzéssel járuljon hozzá a vállalat jó hírnevének öregbítéséhez, értékeinek megismertetéséhez és tudatos közvetítéséhez. Tanúsítsanak lojalitást a vállalat egészével, annak törekvéseivel, valamint vezetőivel és munkatársaival kapcsolatban.

4. **Összeférhetetlenség**

- Munkatársainktól megköveteljük, hogy kerüljenek el minden összeférhetetlenséget magánjellegű pénzügyi érdekeltségük és a munkahelyükön betöltött pozíciójuk között. A munkatársak belső információikat nem használhatják fel magán üzleti tevékenységük során, vagy mások üzleti érdekeit szolgálva.
- Munkatársaink nem állhatnak anyagi érdekeltségben (szerződés, részesedés, képviselő, lobby stb.) olyan üzleti vállalkozással, amely a vállalat versenytársának minősül vagy tevékenysége egybe esik a vállalat tevékenységi körével.

5. **Őszinteség**

- A Vállalat érdekeinek szem előtt tartása semmilyen körülmények között sem lehet mentség az őszinteség vezérelvének megszegésére. Ennek megfelelően az ajándékok és egyéb juttatások bármilyen formája elutasítandó, amennyiben azok egy független döntés, vagy a Vállalat magatartásának befolyásolására tesznek kísérletet.

6. **Pártatlanság**

- A Vállalat a belső és külső partnerekkel történő kapcsolatai során elkerül minden típusú diszkriminációt állampolgárságra, nemzetiségi és etnikai származásra, politikai véleményre, vallási meggyőződésre, korra, nemre, nemiségre vagy egészségi állapotra való tekintet nélkül.

7. **Érdekkonfliktus**

- Bármely tevékenység végzésekor a Vállalatnak törekednie kell arra, hogy megelőzze az olyan helyzeteket, ahol valódi, vagy potenciális érdekkonfliktusok merülhetnek fel. Érdekkonfliktusok alatt itt nemcsak a törvényben rögzített eseteket kell érteni, hanem azon eseteket is, amikor a munkatárs a vállalat, vagy annak tulajdonosai érdekei ellen cselekszik, hogy saját hasznát növelje.

8. Átláthatóság, bizalmas információk védelme

- Minden információnak, melyet a Vállalat kiad, teljesnek, világosnak, érthetőnek, pontosnak és megbízhatónak kell lennie.
- Szolgáltatásainkat a szabályoknak megfelelően, a legjobb gyakorlat kialakítására törekedve, törvényes keretek között, rögzített belső szabályoknak megfelelően végezzük, nyilvántartjuk, és rendszeresen belső ellenőrzés alá vonjuk.
- Az ügyfelekről vagy saját munkatársainkról birtokunkba jutott, valamint az üzleti partnerektől bekért titkos és bizalmas információk védelmét kötelességünknek tartjuk.

9. A társadalom iránti felelősségünk

- Tevékenységünket a társadalom iránt érzett felelősséggel végezzük, és lehetőségeink keretein belül szerepet vállalunk a helyi közösségek céljainak támogatásában.

10. Egészség- és környezetvédelem

- A fenntartható fejlődés iránti elkötelezettségünkkel összhangban arra törekszünk, hogy munkahelyi gyakorlatunk, folyamataink és szolgáltatásaink az egészséget ne veszélyeztessék, a környezetet a lehető legkisebb mértékben terheljék. A tevékenységünkkel összefüggő egészségi, biztonsági és környezeti kockázatokat biztonságos munkafeltételek kialakításával csökkentjük. Az elvárható legnagyobb gondossággal járunk el munkatársaink egészségének megóvása érdekében.



Kapcsolatok

1. Ügyfél- és partnerkapcsolatok

- A Vállalatról kialakult képet a legintenzívebben az ügyfelek és partnerek alakítják. Ezért olyan vállalati kultúrát kell működtetni, amelynek középpontjában az ügyfél és a partner áll, és ez nemcsak azokra vonatkozik, akik az ügyfelekkel közvetlen kapcsolatban állnak, hanem mindannyiunkra.
- Az ügyfelek gyors és magas színvonalú kiszolgálására kell törekedni, hogy minél elégedettebbek legyenek, és ezzel párhuzamosan a vállalati teljesítmény is javuljon.
- Soha ne ígérjünk többet, mint amit teljesíteni tudunk. Tartsuk meg adott szavunkat, legyünk megbízhatóak és hitelesek.
- Az ügyfelek kiszolgálása során rugalmasságra, tapintatra és józan ítélőképességre van szükségünk.
- Az ügyfelekkel mindig türelmesnek, udvariasnak, barátságosnak kell lenni. Figyelmesen meg kell hallgatni igényeiket és meg kell találni a számukra legkedvezőbb megoldást.
- Ha a vállalaton belül bárkihez, aki nem kompetens az intézkedésben, probléma megoldásában, bejelentés érkezik, azt azonnal az illetékes osztálynak kell továbbítani.
- A bejelentéseket, reklamációkat a lehető leggyorsabban, az ügyfél számára megnyugtató módon igyekezzünk megválaszolni és lezárni.
- A Vállalat szerződéses partnereivel történő együttműködés teszi lehetővé a napi üzleti tevékenységek végzését.
- A Vállalat méltányolja partnereit és kész arra, hogy az egyenlőség és kölcsönös tisztelet jegyében folytasson velük tárgyalásokat.
- A szerződéses partnerek kiválasztásának alapja az objektív versenyképesség, a szolgáltatások színvonala, és a lehetséges partnerek által biztosított termékek.



2. Kapcsolat a tulajdonosokkal

- A Vállalat egyik fő célkitűzése a részvényesek befektetéseinek folyamatos értéknövelése, melynek eléréséhez a megfelelő üzletpolitika megválasztásával járul hozzá a vállalat.
- A Vállalatnak rendelkezésre kell bocsátania minden fontos információt ahhoz, hogy a befektetők a vállalati alapelvek, vezetési tendenciák és bevétel-elvárások tükrében megfelelő döntéseket tudjanak hozni. A fenti okok miatt a Vállalatnak a kommunikáció során nemcsak a törvényben meghatározott eszközöket kell igénybe vennie, hanem jelentősebb pénzügyi egyeztetések, vagy különleges események alkalmából is információt kell szolgáltatni az üzleti befektetők és elemzők számára.

3. Kapcsolat a munkatársakkal

- Az „emberi tényező” a Vállalat kulcstényezői közé tartozik. A hatékony emberi erőforrás menedzsmenttel növelhetjük ügyfeleink elégedettségét és a részvényesek befektetésének értékét. Ezért a Vállalat elkötelezett a magasan képzett munkaerő kiválasztása és megtartása mellett. A Vállalat figyelmet fordít a motivációra, figyelembe véve az egyéni képességeket és a hatékony munkát segítő kellemes munkakörülményeket.
- Minden munkavállalót szabályos munkaszerződéssel kell foglalkoztatni. A fekete munka, vagy a munkaerő-kizsákmányolás bármilyen formája nem megengedett.
- A pályázóktól elvárt kompetenciákat kizárólag a vállalati érdekek szem előtt tartásával kell meghatározni.
- A Vállalat megakadályoz minden olyan tevékenységet, amely megsérti az egyén méltóságát, vagy fizikai-szellemi önállóságát.
- A munkaszerződésben foglaltakról és annak változásairól tájékoztatni kell a munkatársakat a felvételnél és a foglalkoztatás folyamán egyaránt.
- A munkatársak számára teljes munkaviszonyuk alatt minden olyan információt biztosítani kell, mely segíti őket munkájuk megfelelő elvégzésében.
- A szakértelem magas szinten tartása érdekében a Vállalatnak értékelni és fejleszteni kell munkatársait, megadva nekik a lehetőséget arra, hogy tréningeken és szakmai továbbképzéseken vegyenek részt, ennek egyik megvalósulási formáját az Ösztönzési rendszer képezi.

- A munkatársnak munkakörének megfelelő feladatait szorgalmasan és lojálisan kell végeznie, mindenkor szem előtt tartva a vállalati értékek megőrzését.
- A Vállalat felelőssége, hogy a munkakörülmények megfeleljenek a hatályos biztonsági és egészségügyi előírásoknak. Ennek érdekében a szakmai tevékenységgel kapcsolatban felmerült kockázatokat folyamatosan figyelik, kezelik és megelőzik.
- A munkavállalókra vonatkozó bizalmas információkat a Vállalat a hatályos jogszabályoknak megfelelően kezeli. Ennek érdekében olyan intézkedéseket hoz, melyek biztosítják a legmagasabb fokú átláthatóságot és megakadályozzák, hogy ezen információk illetéktelen kezekbe kerüljenek. Ez alól kivétel, ha az információk igazoltan a munkafolyamatokhoz kapcsolódnak.

Kommunikációs szabályzat:

Társaságunk Kommunikációs szabályzata külön kitér arra, hogy a közölt információ semmilyen formában nem tartalmazhat:

- adatvédelmi szempontból személyes adatot
- olyan utalást vagy tényt, mely másra nézve személy szerint sértő lehet
- vallásra, politikai nézetre, származásra, hovatartozásra diszkriminatív vagy befolyással bíró elemet.

II. BESZERZŐI KÓDEX:

1. Környezet-egészség- és munkavédelem (= EHS):

- A beszerzési specifikációk készítése során szisztematikusan figyelembe kell venni a környezet-, egészség- és munkavédelmi szempontokat.
- A beszállítónak az ajánlatban megfelelően kell foglalkoznia az EHS követelményekkel, nem utolsósorban a vonatkozó jogszabályi előírásoknak való megfelelés szempontjából. Ez nem szabad, hogy bármilyen ár kiegészítést jelentsen, kivéve, ha a beszerzési specifikációk valamilyen nagyon sajátos követelményt tartalmaznak.
- A beszerzési vezetők, különösen veszélyes áruk esetében, tartsanak rendszeres „EHS ellenőrzést”.



2. Felelős Beszerzés

- A STAVMAT Csoport, meggyőződve a fenntartható fejlődés pénzügyi eredményekre és az üzleti portfólióra tett pozitív hatásáról, már néhány éve úgy döntött, hogy integrálja a fenntartható fejlődés gazdasági, szociális és környezetvédelmi követelményeit a stratégiájába.
- Kivált a fenti területeken való aktívabb részvétel eredményeképpen a Csoport megfelelően tud reagálni a külső elvárásokra (piac, média, civil társadalom, részvényesek, stb.).
- A Beszerzői Kódexnek megfelelően, a Vállalati Beszerzési Osztály kezdeményezésére kidolgozott „Felelős beszerzést” a Csoport valamennyi egységénél, függetlenül azok földrajzi elhelyezkedésétől, és minden, munkája során beszállítókkal és alvállalkozókkal foglalkozó munkatársnak alkalmazni kell.
- A követelmények kidolgozása és/vagy a specifikációk meghatározása során figyelembe kell venni az egyes beszerzési kategóriákra vonatkozó társadalmi és környezetvédelmi követelményeket. A beszállítók és alvállalkozók kötelesek igazolni, hogy az általuk vásárolt szolgáltatások teljesítése során minden esetben képesek megfelelni az elvárt követelményeknek és specifikációknak.

Környezetvédelmi követelmények:

- A beszerzők ösztönözzék a beszállítókat és alvállalkozókat a Csoport EHS politikájában meghatározott környezetvédelmi elvek alkalmazására.
- Következésképpen a döntéshozatal során vegyék figyelembe a beszállítók és alvállalkozók által vállalt azon kötelezettségeket, melyek célja a folyamataikhoz és termékeikhez kapcsolódó környezetvédelmi kockázatok meghatározása és kézben tartása akár a saját tevékenységük akár a Csoport létesítményeiben végzett tevékenység során.
- A beszállító és alvállalkozók kötelesek tudatosan és körültekintően eljárni a Csoport

számára nyújtott szolgáltatások és termékek ökológiai lábnyoma csökkentése érdekében, különösen a következő szempontok tekintetében:

- hatékony energia- és természeti erőforrás-felhasználás,
- kevesebb hulladék és több hulladék-újrahasznosítás,
- alacsonyabb környezeti (levegő, víz, talaj) kibocsátási szintek és más szennyezések.
- Szükség esetén a beszerzők a folyamatos fejlesztési program részeként felkérhetik a beszállítókat és alvállalkozókat a számszakilag meghatározott tervek által támogatott javító intézkedések megtételére.

Társadalmi követelmények: Munkafeltételek és dolgozók jogai

- A beszerzők figyelmeztessék a beszállítókat és alvállalkozókat a munkavállalói jogok tiszteletben tartására és a helyi törvények betartására, függetlenül attól, hogy melyik országban folytatnak tevékenységet. A STAVMAT Csoport elkötelezett a Nemzetközi Munkügyi Szervezet (ILO) egyezményei betartása iránt, ezért a Csoport álláspontja szerint elengedhetetlen az egyezményekben lefektetett elvek tiszteletben tartása.
- Következésképpen, a beszállítóknak és alvállalkozóknak szavatolniuk kell a beszerzőknek, hogy – még ha a vonatkozó helyi törvények meg is engedik – nem alkalmaznak sem közvetlenül sem közvetetten vagy alvállalkozókon keresztül kényszer- vagy gyerekmunkát a termelési folyamatokban, szolgáltatások nyújtása vagy a Csoport létesítményeiben történő tevékenységek során.
- Ezen felül elvárt, hogy a beszállítókat és alvállalkozókat a lehető legjobb egészség- és munkavédelmi feltételeket biztosítsák a dolgozóik számára, és a Csoport létesítményeiben végzett tevékenységük során betartsák az összes vonatkozó egészség- és munkavédelmi szabályokat.



2660 Balassagyarmat

Vörösmarty út 1.
+36 20 / 6200 145

8630 Balatonboglár

Klapka u. 10-12.
+36 20 / 8496 265

8230 Balatonfüred

Fürdő u. 21
+36 20 / 6200 047

7570 Barcs

Darányi út 24.
+36 20 / 8496 260

5600 Békéscsaba

Balassa u. 35.
+36 20 / 6200 217

2040 Budaörs

Károly király útja 145.
+36 20 / 6200 090

1107 Budapest X. ker.

Ceglédi út 1-3.
+36 20 / 6200 070

1174 Budapest XVII. ker

Szabadság utca 21.
+36 20 / 6200 081

4030 Debrecen

Diószegi út 3-5.
+36 20 / 6200 056

7200 Dombóvár

Gyár u. 7.
+36 20 / 8496 280

3300 Eger

Mátyás király út 167.
+36 20 / 6200 123

3390 Füzesabony

Hunyadi u. 2.
+36 20 / 6200 115

2100 Gödöllő

Szent-Györgyi A. u. 1.
+36 20 / 6200 170

3200 Gyöngyös

Gyár u. 2.
+36 20 / 6200 130

3000 Hatvan

Radnóti tér 11.
+36 20 / 6200 140

7400 Kaposvár

Vásártéri út 4/a
+36 20 / 6200 220

6000 Kecskemét

Könyves K. körút 12.
+36 20 / 6200 163

8360 Keszthely

Csapás u. 17. (bejárat
a Külső Zsidi út 2. felől)

+36 20 / 6200 069

8700 Marcali

Sport u. 2.
+36 20 / 8496 250

3400 Mezőkövesd

Széchenyi út 100.
+36 20 / 6200 110

3527 Miskolc

Vágóhíd u. 9.
+36 20 / 6200 100

7500 Nagyatád

Taranyi úti ipartelep
+36 20 / 6200 240

7030 Paks

Kölesdi út 50.
+36 20 / 8496 285

8500 Pápa

Kopja utca 5.
+36 30 / 5004 051

7623 Pécs

Megyeri út 61.
+36 30 / 4182 920

3100 Salgótarján

Baglyasi út 3.
+36 20 / 6200 150

7800 Siklós

Széchenyi út 73.
+36 20 / 6200 210

8600 Siófok

Marosi u. 14.
+36 20 / 6200 230

6728 Szeged

Budapesti út 8.
+36 20 / 6200 246

8000 Székesfehérvár

Seregélyesi út 94.
+36 20 / 6200 195

7100 Szekszárd

Keselyűsi út 2.
+36 20 / 8496 275

5000 Szolnok

Piroskai út 8.
+36 20 / 6200 180

7090 Tamási

Sport u. 2.
+36 20 / 8496 290

8200 Veszprém

Almádi út 19.
+36 20 / 6200 200

8900 Zalaegerszeg

Sport u. 22.
+36 20 / 8496 270

Központ:

STAVMAT Építőanyag
Kereskedelmi Zrt.
1107 Budapest,
Ceglédi út 1-3.

STAVMAT®
ÉPÍTŐANYAG KERESKEDELEM